



**FRIVILLIG  
FREDAG**

---

## ERHVERVSLEDER I PRAKTIK

Brug dine kompetencer og få ny inspiration

---

## HVAD ER EN PRAKTIK?

'Erhvervsleder i praktik' er udviklet i et samarbejde mellem IBM og Frivilligrådet i forbindelse med den nationale frivillighedsdag Frivillig Fredag (se bagsiden). Kort fortalt handler aktiviteten om, at man som leder i en virksomhed tager en dag ud af kalenderen, og som praktikant i en forening får ny inspiration og indsigt i en frivillig forenings arbejde. Foreningen får samtidig mulighed for at nyde godt af praktikantens kompetencer. Resultaterne af praktikkerne har indtil videre været inspirerede medarbejdere, der har fået ny overraskende viden om foreningernes arbejdsformer og foreninger, der har fået sparring og nye ideer til udvikling af deres organisation.

Virksomheder vil for fremtiden spille en stadig større rolle i at løse samfundsmæssige udfordringer. At samarbejde med foreningsverden er en meget konkret måde at engagere sig på, der både rummer innovation og gensidig læring. En praktik er en anledning til at "føle hinanden på tænderne" på en uforpligtende måde og afklare, om der er basis for mere samarbejde.

## HVAD VINDER VIRKSOMHEDEN?

### Inspiration til CSR-opgaver.

Virksomheden kan fx bistå med kommunikationsopgaver, sparre omkring ledelse og projektstyring, give input til bedre regnskabspraksis eller IT, til mere effektiv organisering, til at tænke i nye måder at arbejde med vision og mission, eller til at øge synligheden af foreningen.

### En arena for samskabelse

Samskabelse er en form for samarbejde, hvor to eller flere sektorer mødes som ligeværdige parter og sammen er med at definere problem og løsning. Erhvervsledere i praktik giver et godt grundlag for at starte en samskabelsesproces. Samskabelse kan skabe potentiale for udviklingen af stærke partnerskaber på CSR arenaen, hvilket giver mulighed for at tænke nyt. Kan virksomheder og frivillige foreninger eksempelvis booste integrationen i fællesskab?

### Øget trivsel og sammenhold.

Fællesskabet omkring det at have været i praktik udgør en ny social og faglig platform for medarbejderne evt. på tværs af afdelinger og områder. Virksomheden får en ny dimension i medarbejdernes liv og tilføres samtidig inspiration og ideer til at udvikle virksomheden indefra.

## HVORFOR GÅ I PRAKTIK SOM LEDER/ANSAT?

Gennem en årrække har ledere fra især IBM og Skandia, men også fra andre virksomheder, været i praktik i forskellige frivillige foreninger i forbindelse med Frivillig Fredag. Generelt har praktikanterne været meget glade for praktikkerne og oplevet det som meningsfuldt. En praktik kan give inspiration og udbytte på mange forskellige måder:

### Personlig læring og indsigt i en anden verden

Tom Johnsen, Transformation and Operations Manager hos IBM, var i praktik hos foreningen Baba. Foreningen retter sin indsats mod etniske minoritetsfædre og arbejder for at styrke fædres deltagelse i børnenes liv og lokalsamfundet. Tom fortæller, at denne dag i praktik har givet ham nye erkendelser, som han kan bruge i sin egen hverdag:

"Det fik mig til at overveje min egen rolle som far og til at forstå en overset gruppe i samfundet, som har stor indflydelse på, om vi lykkes med integration i Danmark. Babas personlige involvering og entusiasme var inspirerende."

### Faglig inspiration og overraskende viden

Peter Lauritzen, Project Manager i GBS i IBM, var i praktik hos HighFive. HighFive assisterer landets private og offentlige virksomheder med at etablere job og/eller uddannelsespladser til unge, der er i fare for marginalisering på grund af tidligere kriminalitet. Foreningens arbejde var ikke noget Peter tidligere havde beskæftiget sig med, og det var derfor en mulighed for at få et indblik i en verden, som ligger langt fra hverdagen hos IBM. Peter hjalp HighFive med at undersøge mulighederne for bedre IT-understøttelse af de interne arbejds gange, men kan også bruge indtrykkene i sit daglige virke som leder i IBM.

### Synergi mellem frivillighed og den kommercielle verden

Jan Simonsen, Direktør for Marketing, Communication og Citizenship i IBM Nordic var i praktik hos Børns Voksenvenner, der er en forening, som har til formål at tilbyde børn en voksenven. Foreningen er baseret på frivillighed:

"Jeg er så glad for at jeg endelig tog den tid ingen af os har til at tilmelde mig som Erhvervsleder i Praktik, for det viste sig at være utrolig givende for både mig som mennesker og ikke mindst for foreningen "Børns Voksenvenner", som var den forening, jeg blev spurgt om, jeg ville hjælpe. Børns Voksenvenner er blevet så stor en succes, at der i foreningen var behov for en ny strategi og struktur, hvilket så blev min rolle at give mit view og input til. Jeg fik derfor lejligheden til at møde nogle utrolige ildsjæle, og de fik omvendt mit syn på, at der faktisk er lighed imellem IBM og den kommercielle verden og frivillighed i NGO'er."

### Nye spændende partnerskaber

Praktikken hos foreningen Plastic Change gav købmand Rasmus Vejbæk-Zerr fra Rotunden i Gentofte mulighed for at afsøge muligheden for at indgå et samarbejde med en lokal forening omkring en fælles vision for et mere bæredygtigt samfund. Om sin egen motivation for at deltage som Erhvervsleder i praktik fortæller han:

"Dette her samarbejde minder i virkeligheden rigtigt meget om den måde, jeg arbejder på i min hverdag, hvor jeg hele tiden er på jagt efter og opsøges af spændende nye samarbejdspartnere og leverandører. Jeg er meget interesseret i at være med i bæredygtige projekter med høj moral, og der må man sige, at Plastic Changes mission passer rigtig godt."

### Brug kompetencer og viden i en ny sammenhæng

Preben Herholdt, tidligere vicedirektør i IBM, var i praktik i Fødevarebanken. Han observerede foreningens aktiviteter, og kunne efterfølgende foreslå måder, hvorpå foreningen kan effektivisere sporingsarbejdet af fødevarer. Preben fungerede som konsulent for foreningen og var i stand til at bruge sin erfaring og sin viden om tekniske løsninger til at foreslå forbedringer i foreningens arbejde.

## 3 GODE RÅD TIL PRAKTIKANTEN

### Match og forventningsafstemning er essentielt

Overvej hvad du gerne vil få ud af praktikken: Viden, inspiration, en anderledes dag, netværk, afprøve kompetencer osv. Overvej ligeledes, hvad du gerne vil levere til foreningen, som giver mening for deres arbejde. Insister på, at du matches med en forening, som er meningsfuld i forhold til begge dele og meld dine ideer og ønsker ud til praktikværtten.

### Respekt for frivilligheden

Foreninger er baseret på frivilligt arbejde, og folk du møder i praktikken bruger – ligesom du måske selv gør det denne dag – deres fritid i foreningen. Det betyder, at de værner om deres sparsomme tid. Tag derfor henvendelser alvorligt og svar hurtigt, vær ærlig om dine egne tidsmæssige rammer og lov ikke mere, end du kan holde. Planlæg indholdet af dagen i dialog, så I har et fælles udgangspunkt for en god dag og et godt udbytte.

### Et afslappet kulturmøde

Foreninger er selvsagt anderledes størrelser end virksomheder. Frivillige er ofte dedikeret til en sag, som de gerne fortæller om. Kulturen kan både være langsommelig – frivillige skal have det godt, mens de gør en forskel – og flyvsk – i dag er vi her, men i morgen skal vi noget andet. Prøv derfor at læne dig lidt tilbage, lyt og spørg interesseret og fornem, hvordan du bedst kan tilbyde din viden og dine forslag på en passende måde. Undgå samtidig internt sprog og prøv at oversætte virksomhedstermer til noget, der giver mening i en foreningskontekst.

## HVORDAN GØR MAN?

### SÅDAN KOMMER DU IGANG

Hør din CSR afdeling om de vil være med til at tage kontakt til Frivilligrådet. Har I ikke en CSR afdeling tag da selv kontakt Frivilligrådets projektleder på [ktj@frivilligraadet.dk](mailto:ktj@frivilligraadet.dk) eller IBM på [urbak@dk.ibm.com](mailto:urbak@dk.ibm.com). Det er også muligt at kontakte det lokale frivilligcenter\* og høre om mulighederne for at blive matchet med en lokal forening.

### UDARBEJD ET PROFILKATALOG

Hver praktikant skal udfylde et profilschema, som skal guide matchet mellem praktikant og forening. Download fx Frivilligrådets forslag her: [frivilligfredag.dk](http://frivilligfredag.dk) og overdrag kataloget til Frivilligrådet. Ofte formidler en 'matchmaker' herefter kontaktdata mellem praktikant og praktiksted, så man direkte kan afstemme forventninger og aftale tid.

### PRAKTIKKEN

Praktikken kan foregå i forbindelse med Frivillig Fredag i september, men foreningen og den enkelte praktikant aftaler indbyrdes tid og dato, så praktikken kan indpasses i en travl hverdag. En praktik varer typisk et par timer eller en enkelt dag.

### OPSAMLING

Overvej hvordan I vil samle op på praktikkerne – Er I interesserede i at høre, hvad foreningerne fik ud af dagen? Hvordan aftaler man evt. fremtidigt samarbejde? Hvordan vil I formidle internt – artikler på intranet, afdelingsmøder eller i særlige CSR-foraer? Hvordan får man omsat faglig læring og nye ideer rettet mod hele eller dele af virksomheden? Frivilligrådet er altid interesseret i at høre om de spændende oplevelser, som en praktikdag bringer med sig.

### \* OM FRIVILLIGCENTRENE

Der findes ca. 65 frivilligcentre i Danmark, som har til opgave at støtte og udvikle de frivillige foreninger. Frivilligcentrene har et solidt kendskab til foreningerne og mange også til konceptet Erhvervsleder i praktik. Find dit nærmeste frivilligcenter her: <http://www.frise.dk/frivilligcentre/find-dit-frivilligcenter> Hvis der ikke findes et frivilligcenter i nærheden, har næsten alle kommuner en frivilligkonsulent, som måske kan hjælpe.

## BAGGRUNDEN FOR ERHVERVSLEDER I PRAKTIK

---

I forbindelse med det Europæiske år for frivilligt arbejde i 2011 blev det besluttet, at der fremover skal være en national frivillighedsdag, kaldet Frivillig Fredag. Frivillig Fredag falder altid på den sidste fredag i september og koordineres af Frivilligrådet under Social- og Indrigsministeriet.

Målet med dagen er, at alle - fra virksomheder og kommuner til uddannelsesinstitutioner, foreninger og enkeltpersoner skal være med til at løfte dagen - nogle som arrangører, andre som aktive frivillige. Dagen skal summe af aktiviteter, der har med frivillighed at gøre og sætte fokus på det store bidrag som frivilligt arbejde leverer til samfundet.

Erhvervsleder i praktik er et aktivitetskoncept rettet mod at øge samspillet mellem virksomheder og foreninger. Det blev udviklet i forbindelse med Frivillig Fredag og i et tæt samspil mellem IBM Danmark, Frivilligrådet og flere københavnske frivilligcentre.

For erfaringer og uddybning af virksomhedsfordele og motivation, kontakt:

Sanne Urbak Rasmussen  
CSR Manager IBM Denmark  
Urbak@dk.ibm.com  
Mobil 2880 7979

Vil du vide mere så skriv eller ring til:

Katrine Tonboe Jacobsen  
Projektleder på Frivillig Fredag  
ktj@frivilligraadet.dk  
tlf.: 61 96 00 03

Læs mere på [www.frivilligfredag.dk](http://www.frivilligfredag.dk)